

Disclosure

C15

博时基金管理有限公司 关于调整招商银行借记卡 网上直销优惠申购费率的公告

博时基金管理有限公司(以下简称“本公司”)已与招商银行股份有限公司(以下简称“招行”)合作,面向农行借记卡持卡人推出了基金网上直销业务,并发布了相关业务公告。

根据基金网上交易优惠费率活动的相关安排,自2009年1月12日起,本公司对持有农行借记卡的个人投资者在本公司进行基金网上直销日常申购、定期投资业务继续给予优惠,具体优惠费率做出调整如下:

一、适用基金范围
博时价值增长证券投资基金(前收费)、博时裕富证券投资基金、博时精选股票证券投资基金、博时主题行业股票投资基金、博时稳健价值债券投资基金(A类前收费)、博时平衡配置混合型证券投资基金、博时价值增长债券投资基金(前收费)、博时第三产业成长股票证券投资基金、博时新兴成长股票型证券投资基金、博时价值增长债券投资基金(个人类前收费)、博时平衡配置混合型证券投资基金、博时价值增长债券投资基金(个人类前收费)、博时平衡配置混合型证券投资基金(个人类前收费)。

二、调整后的网上直销优惠申购费率
1.使用农行借记卡进行支付的投资者进行基金网上直销日常申购、定期投资申购,优惠申购费率上浮至基金最新公告的原申购费率的80%,按此标准计算的优惠申购费率如低于或等于0.6%,则按0.6%执行;申购费用低于0.6%的,则按照基金最新公告的申购费率执行。

2.根据《博时基金管理有限公司开放式基金转换业务规则》,基金转出视为赎回,转入视为申购,基金转换费用中的申购费差额按照本公告第二条第一款的规定,基金转换费用由赎回人承担。

三、重要提示:
1.公告未涉及或调整的内容仍按相关公告内容执行。
2.公告的授权由公司所有。
3.本公司可对上述产品申购费率进行调整,并依据相关法规、监管规定的要求进行公告。
4.本公司承诺诚实信用、勤勉尽责的原则管理基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。投资者办理基金网上交易应认真阅读相关的基金合同、招募说明书(更新)和基金网上交易的特别风险说明等有关法律文件,并确保遵循其规定。敬请投资者注意投资风险。
开屏网上交易业务详情可登录本公司网站www.netsell.com参阅《博时基金管理有限公司网上交易指南》,投资者也可拨打客户服务电话:95106668(免长途费)了解或咨询相关信息。
特此公告。

博时基金管理有限公司
2009年1月9日

博时基金管理有限公司 关于调整中国农业银行借记卡 网上直销交易定期定额投资业务 优惠申购费率的公告

博时基金管理有限公司(以下简称“本公司”)已与中国农业银行(以下简称“农行”)合作,面向农行借记卡持卡人推出了开放式基金网上直销定期定额投资业务,并发布了相关业务公告。

根据基金网上交易优惠费率活动的相关安排,自2009年1月12日起,本公司对持有农行借记卡的个人投资者在本公司进行基金网上直销日常申购、定期投资业务继续给予优惠,具体优惠费率做出调整如下:

一、适用基金范围
博时价值增长证券投资基金(前收费)、博时裕富证券投资基金、博时精选股票证券投资基金、博时主题行业股票投资基金、博时稳健价值债券投资基金(A类前收费)、博时平衡配置混合型证券投资基金、博时价值增长债券投资基金(前收费)、博时第三产业成长股票证券投资基金、博时新兴成长股票型证券投资基金、博时价值增长债券投资基金(个人类前收费)、博时平衡配置混合型证券投资基金(个人类前收费)、博时价值增长债券投资基金(个人类前收费)、博时平衡配置混合型证券投资基金(个人类前收费)。

二、调整后的网上直销优惠申购费率
1.使用农行借记卡进行支付的投资者进行基金网上直销日常申购、定期投资申购,优惠申购费率上浮至基金最新公告的原申购费率的80%,按此标准计算的优惠申购费率如低于或等于0.6%,则按0.6%执行;申购费用低于0.6%的,则按照基金最新公告的申购费率执行。

2.根据《博时基金管理有限公司开放式基金转换业务规则》,基金转出视为赎回,转入视为申购,基金转换费用中的申购费差额按照本公告第二条第一款的规定,基金转换费用由赎回人承担。

三、重要提示:
1.公告未涉及或调整的内容仍按相关公告内容执行。
2.公告的授权由公司所有。
3.本公司可对上述产品申购费率进行调整,并依据相关法规、监管规定的要求进行公告。
4.本公司承诺诚实信用、勤勉尽责的原则管理基金资产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。投资者办理基金网上交易应认真阅读相关的基金合同、招募说明书(更新)和基金网上交易的特别风险说明等有关法律文件,并确保遵循其规定。敬请投资者注意投资风险。
开屏网上交易业务详情可登录本公司网站www.bosera.com参阅《博时基金管理有限公司网上交易指南》,投资者也可拨打客户服务电话:95105668(免长途费)了解或咨询相关信息。
特此公告。

博时基金管理有限公司
2009年1月9日

诺安基金管理有限公司关于旗下基金在深圳发展银行 开通基金定投业务并参加基金定投申购费率优惠推广活动的公告

为满足广大投资者的理财需求,向投资人提供更好的理财服务,诺安基金管理有限公司(以下简称“本公司”)决定自2009年1月12日起,在深圳发展银行股份有限公司(以下简称“深圳发展银行”)开通旗下诺安平衡证券投资基金(基金代码:320001)、诺安货币市场基金(基金代码:320002)、诺安增强收益债券型证券投资基金(基金代码:320004)、诺安价值增长股票证券投资基金(基金代码:320005)以及诺安灵活配置混合型证券投资基金(基金代码:320006)的基金定期定额投资业务(目前仅限柜面基金定投业务,网上银行基金定投业务开通时间另行公告)。

同时,本公司将参加深圳发展银行自2009年1月12日开始的“基金定投申购费率优惠推广”活动。现将有关事项公告如下:

优惠活动自2009年1月12日起,暂不设截止日期。优惠活动或业务规则如有变动,请以深圳发展银行或本公司最新的公告为准。

二、优惠活动的适用对象
诺安平衡证券投资基金(基金代码:320001)、
诺安货币市场基金(基金代码:320002)、
诺安价值增长股票证券投资基金(基金代码:320005)、
诺安灵活配置混合型证券投资基金(基金代码:320006)。

三、优惠活动内容
活动期间,投资人通过网点柜台办理上述基金的定期定额申购业务,均享受基金定投申购费率八折优惠,申购后申购费率不低于0.6%,如原申购费率低于0.6%,则按照原申购费率执行。

四、深圳发展银行基金定投业务规则
(一)基金定投指投资人授权深圳发展银行按约定时间、约定金额自动完成扣款并提交的定期定金申购申请的一种投资方式。

(二)基本规则
1.客户申请基金定投需在深发展银行开通基金定投业务的基本产品;

2.定期计划首次扣款日期在每月1-20日选择,但该日期应比申购当日至少晚一个交易日。

3.客户约定基金定投金额需符合该基金定期定额申购业务的最低金额要求,目前每月申购的最低限额为人民币100元或100元,如有变动将另行公告;

4.基金申购计划终止情况包括三类:基金定投计划(定期条件可以是终止日期、扣款期数、累计扣款金额)、客户终止基金定投计划、扣款连续失败6次或累计12次;计划终止后,客户可重新签署该基金的基金定投计划。

5.投资计划每期扣款日为:扣款周期按月计算为首次扣款日的每月对应日;如扣款周期按周计算为首次扣款日的每周对应日;如扣款周期按周计划为R+N日(R为首次扣款日,N为约定的间隔天数)。投资人计划暂停恢复后的首次扣款日期,如扣款周期按月计划为原首次扣款日的每月对应日;如扣款周期按周计划为原首次扣款日的每周对应日;如扣款周期按周计划为恢复日(交易日的概念)的下一交易日。如扣款日为非交易日则顺延至下一交易日。

6.定期扣款日的前一天为扣款日,如扣款日为周六或周日,则扣款日顺延至下一个工作日。

7.基金定投计划扣款批量化通知由深圳发展银行于客户指定扣款日的上午9点左右统一发送。

8.如客户与深圳发展银行签订多个基金定投投资计划,则按签订投资计划时间的先后顺序执行。

9.基金定投业务以基金注册登记机构确认结果为准。

五、重要提示
1.本项优惠活动期间,业务办理以深圳发展银行基金定投业务规则为准,投资者欲了解基金产品的详细情况,请仔细阅读所购基金的基金合同,招募说明书等法律文件。

2.本项优惠活动解释权归深圳发展银行所有。

六、咨询电话
投资人可通过以下途径了解或咨询相关情况:

1.深圳发展银行各营业网点;
2.深圳发展银行客户服务中心电话:95501;

3.深圳发展银行客户服务电话:95501;

4.诺安基金管理有限公司网址:www.lionfund.com.cn;

5.诺安基金管理有限公司客户服务电话:400-888-8998(免长途费)或0755-83026888。

特此公告。

诺安基金管理有限公司
二〇〇九年一月九日

证券代码:600267 股票简称:海正药业 编号:临 2009-2 号

浙江海正药业股份有限公司第四届董事会第十七次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江海正药业股份有限公司(以下简称“本公司”)第四届董事会第十七次会议通知于2009年1月4日以书面和专人送达方式发出,会议于2009年1月7日以现场会议和通讯方式相结合的方式召开。应参加会议董事11人,亲自参加会议董事10人,副董事长沈光明因工作原因未出席本次会议,已委托董事胡钢代为出席会议并表决。符合《公司法》和《公司章程》的规定,会议合法有效。会议由董事长白骅先生主持,经与会董事认真讨论研究,会议审议并通过了如下决议:

一、关于公司组织结构改革与高级人员变更的议案;

随着公司多产品、跨地区、多法人”的发展,公司现有职能部门的内部管理机构设置无法满足公司发展的需要。借鉴国际先进管理经验,公司对内部管理机构设置进行改革,以利于产品经营为中心,以客户为重心的SBU(战略业务单元)模式,以实现驾驭规模运营,激活业务资源的调动,调整后的管理机构设置见附件。

公司新的管理机构设置中总裁,负责公司生产经营的全面管理;设副总裁,负责项目管理、重点业务部门与开发,形成“集体决策、个人负责、延伸考核”的岗位分层体制。原总经理及副经理职位相应转换为总裁、副总裁。公司原副总经理陈云华先生、王家成先生因岗位调整不担任公司总裁职务,聘任林秋华先生、姚健康先生、顾乾道先生为公司副总裁,具体职责如下:

林秋华:男,1967年9月出生,高级工程师,执业药师,任公司副总裁。毕业于浙江大学化学工程专业,曾在原制药厂药工班三车间、丝裂霉素片组、博来霉素片组工作,担任车间主任、助理工程师,现任公司董事、杭州海正药业有限公司执行董事。

姚健康:男,1966年1月出生,博士学历,任公司副总裁,负责公司医药等新药的研发。毕业于美国科达州立大学医学专业,曾任美国宾西法尼亚大学医学院教授,现任公司技术中心主任。

顾乾道:男,1971年12月出生,大专学历,任公司副总裁,兼计划与供应链管理部总监。毕业于北京大学经济管理专业,曾任浙江仙鹤制药股份有限公司车间主任、材料源管理,现任公司总经理助理。

公司独立董事已对上述高层人事调整事项发表了同意的意见,认为上述高层人事调整程序以及新任高级管理人员的任职资格符合《公司法》和《公司章程》等有关规定。

二、关于公司组织结构改革与高级人员变更的议案;

随着公司多产品、跨地区、多法人”的发展,公司现有职能部门的内部管理机构设置无法满足公司发展的需要。借鉴国际先进管理经验,公司对内部管理机构设置进行改革,以利于产品经营为中心,以客户为重心的SBU(战略业务单元)模式,以实现驾驭规模运营,激活业务资源的调动,调整后的管理机构设置见附件。

公司新的管理机构设置中总裁,负责公司生产经营的全面管理;设副总裁,负责项目管理、重点业务部门与开发,形成“集体决策、个人负责、延伸考核”的岗位分层体制。原总经理及副经理职位相应转换为总裁、副总裁。公司原副总经理陈云华先生、王家成先生因岗位调整不担任公司总裁职务,聘任林秋华先生、姚健康先生、顾乾道先生为公司副总裁,具体职责如下:

林秋华:男,1967年9月出生,高级工程师,执业药师,任公司副总裁。毕业于浙江大学化学工程专业,曾在原制药厂药工班三车间、丝裂霉素片组、博来霉素片组工作,担任车间主任、助理工程师,现任公司董事、杭州海正药业有限公司执行董事。

姚健康:男,1966年1月出生,博士学历,任公司副总裁,负责公司医药等新药的研发。毕业于美国科达州立大学医学专业,曾任美国宾西法尼亚大学医学院教授,现任公司技术中心主任。

顾乾道:男,1971年12月出生,大专学历,任公司副总裁,兼计划与供应链管理部总监。毕业于北京大学经济管理专业,曾任浙江仙鹤制药股份有限公司车间主任、材料源管理,现任公司总经理助理。

公司独立董事已对上述高层人事调整事项发表了同意的意见,认为上述高层人事调整程序以及新任高级管理人员的任职资格符合《公司法》和《公司章程》等有关规定。

三、关于公司组织结构改革与高级人员变更的议案;

随着公司多产品、跨地区、多法人”的发展,公司现有职能部门的内部管理机构设置无法满足公司发展的需要。借鉴国际先进管理经验,公司对内部管理机构设置进行改革,以利于产品经营为中心,以客户为重心的SBU(战略业务单元)模式,以实现驾驭规模运营,激活业务资源的调动,调整后的管理机构设置见附件。

公司新的管理机构设置中总裁,负责公司生产经营的全面管理;设副总裁,负责项目管理、重点业务部门与开发,形成“集体决策、个人负责、延伸考核”的岗位分层体制。原总经理及副经理职位相应转换为总裁、副总裁。公司原副总经理陈云华先生、王家成先生因岗位调整不担任公司总裁职务,聘任林秋华先生、姚健康先生、顾乾道先生为公司副总裁,具体职责如下:

林秋华:男,1967年9月出生,高级工程师,执业药师,任公司副总裁。毕业于浙江大学化学工程专业,曾在原制药厂药工班三车间、丝裂霉素片组、博来霉素片组工作,担任车间主任、助理工程师,现任公司董事、杭州海正药业有限公司执行董事。

姚健康:男,1966年1月出生,博士学历,任公司副总裁,负责公司医药等新药的研发。毕业于美国科达州立大学医学专业,曾任美国宾西法尼亚大学医学院教授,现任公司技术中心主任。

顾乾道:男,1971年12月出生,大专学历,任公司副总裁,兼计划与供应链管理部总监。毕业于北京大学经济管理专业,曾任浙江仙鹤制药股份有限公司车间主任、材料源管理,现任公司总经理助理。

公司独立董事已对上述高层人事调整事项发表了同意的意见,认为上述高层人事调整程序以及新任高级管理人员的任职资格符合《公司法》和《公司章程》等有关规定。

四、关于公司组织结构改革与高级人员变更的议案;

随着公司多产品、跨地区、多法人”的发展,公司现有职能部门的内部管理机构设置无法满足公司发展的需要。借鉴国际先进管理经验,公司对内部管理机构设置进行改革,以利于产品经营为中心,以客户为重心的SBU(战略业务单元)模式,以实现驾驭规模运营,激活业务资源的调动,调整后的管理机构设置见附件。

公司新的管理机构设置中总裁,负责公司生产经营的全面管理;设副总裁,负责项目管理、重点业务部门与开发,形成“集体决策、个人负责、延伸考核”的岗位分层体制。原总经理及副经理职位相应转换为总裁、副总裁。公司原副总经理陈云华先生、王家成先生因岗位调整不担任公司总裁职务,聘任林秋华先生、姚健康先生、顾乾道先生为公司副总裁,具体职责如下:

林秋华:男,1967年9月出生,高级工程师,执业药师,任公司副总裁。毕业于浙江大学化学工程专业,曾在原制药厂药工班三车间、丝裂霉素片组、博来霉素片组工作,担任车间主任、助理工程师,现任公司董事、杭州海正药业有限公司执行董事。

姚健康:男,1966年1月出生,博士学历,任公司副总裁,负责公司医药等新药的研发。毕业于美国科达州立大学医学专业,曾任美国宾西法尼亚大学医学院教授,现任公司技术中心主任。

顾乾道:男,1971年12月出生,大专学历,任公司副总裁,兼计划与供应链管理部总监。毕业于北京大学经济管理专业,曾任浙江仙鹤制药股份有限公司车间主任、材料源管理,现任公司总经理助理。

公司独立董事已对上述高层人事调整事项发表了同意的意见,认为上述高层人事调整程序以及新任高级管理人员的任职资格符合《公司法》和《公司章程》等有关规定。

五、关于公司组织结构改革与高级人员变更的议案;

随着公司多产品、跨地区、多法人”的发展,公司现有职能部门的内部管理机构设置无法满足公司发展的需要。借鉴国际先进管理经验,公司对内部管理机构设置进行改革,以利于产品经营为中心,以客户为重心的SBU(战略业务单元)模式,以实现驾驭规模运营,激活业务资源的调动,调整后的管理机构设置见附件。

公司新的管理机构设置中总裁,负责公司生产经营的全面管理;设副总裁,负责项目管理、重点业务部门与开发,形成“集体决策、个人负责、延伸考核”的岗位分层体制。原总经理及副经理职位相应转换为总裁、副总裁。公司原副总经理陈云华先生、王家成先生因岗位调整不担任公司总裁职务,聘任林秋华先生、姚健康先生、顾乾道先生为公司副总裁,具体职责如下:

林秋华:男,1967年9月出生,高级工程师,执业药师,任公司副总裁。毕业于浙江大学化学工程专业,曾在原制药厂药工班三车间、丝裂霉素片组、博来霉素片组工作,担任车间主任、助理工程师,现任公司董事、杭州海正药业有限公司执行董事。

姚健康:男,1966年1月出生,博士学历,任公司副总裁,负责公司医药等新药的研发。毕业于美国科达州立大学医学专业,曾任美国宾西法尼亚大学医学院教授,现任公司技术中心主任。

顾乾道:男,1971年12月出生,大专学历,任公司副总裁,兼计划与供应链管理部总监。毕业于北京大学经济管理专业,曾任浙江仙鹤制药股份有限公司车间主任、材料源管理,现任公司总经理助理。

公司独立董事已对上述高层人事调整事项发表了同意的意见,认为上述高层人事调整程序以及新任高级管理人员的任职资格符合《公司法》和《公司章程》等有关规定。

六、关于公司组织结构改革与高级人员变更的议案;

随着公司多产品、跨地区、多法人”的发展,公司现有职能部门的内部管理机构设置无法满足公司发展的需要。借鉴国际先进管理经验,公司对内部管理机构设置进行改革,以利于产品经营为中心,以客户为重心的SBU(战略业务单元)模式,以实现驾驭规模运营,激活业务资源的调动,调整后的管理机构设置见附件。

公司新的管理机构设置中总裁,负责公司生产经营的全面管理;设副总裁,负责项目管理、重点业务部门与开发,形成“集体决策、个人负责、延伸考核”的岗位分层体制。原总经理及副经理职位相应转换为总裁、副总裁。公司原副总经理陈云华先生、王家成先生因岗位调整不担任公司总裁职务,聘任林秋华先生、姚健康先生、顾乾道先生为公司副总裁,具体职责如下:

林秋华:男,1967年9月出生,高级工程师,执业药师,任公司副总裁。毕业于浙江大学化学工程